

Henkilöstön siirtosopimus

1. Sopimuksen osapuolet

Luovuttaja

Mäntänvuoren Terveys Oy, jäljempänä Luovuttaja
Y-tunnus 2517663-5
Osoite Vilppunkatu 6 A, 35700 Vilppula

Luovutuksen saaja

Pirkanmaan hyvinvointialue, jäljempänä Luovutuksensaaja
Y-tunnus 3221308-6
Osoite PL 272, 33101 Tampere

2. Sopimuksen tausta

Mäntänvuoren Terveys Oy on tuottanut Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa tehtyjen palvelusopimusten perusteella sosiaali- ja terveystoimen palveluita 31.12.2022 saakka tilaajana Mänttä-Vilppulan kaupunki ja 1.1.2023 alkaen tilaajana Pirkanmaan hyvinvointialue.

Mäntänvuoren Terveys Oy:n palvelujen tuottamisvastuu perheneuvolatoiminnan ja koulupsykologin tehtävän järjestämisestä päättyy 30.4.2025 ja 1.5.2025 alkaen vastuu perheneuvolatoiminnan ja koulupsykologitoiminnan järjestämisestä on Pirkanmaan hyvinvointialueella.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstö siirtyy liikkeenluovutusta koskevan työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisesti. Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleista työsuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Pirkanmaan hyvinvointialueelle 1.5.2025 lukien. Työntekijät siirtyvät Luovutuksen saajalle ns. vanhoina työntekijöinä 30.4.2025 voimassa olevin työsuhde-ehtoin.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyy Luovutuksensaajana Luovuttajalta 3 htv:n verran tehtäviä liitteen mukaisesti. *Liite 1:* luettelo siirtyvistä tehtävistä.

Tämän sopimuksen piiriin kuuluva henkilöstö siirtyy Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelukseen 1.5.2025 alkaen. Työehtosopimuslain 5 §:n mukaan siirtyvän henkilöstön osalta noudatetaan luovutushetkellä voimassa olevaa Yksityisen terveystoimen työehtosopimusta kyseisen sopimuksen voimassaoloajan päättymiseen saakka ellei Luovutuksensaaja toisin siirtyvän henkilöstön kanssa sovi.

Luovuttajan yksipuolisiin päätöksiin ja käytäntöihin perustuvat henkilöstö- ja luontaisedut, henkilöstöpalvelut, työpaikkaruokailu, työterveyshuolto, ePassi-etuus ja muut vastaavat järjestelyt eivät siirry. Siirtyvän henkilöstön oikeus Luovuttajan tarjoamiin luontoisetuihin päättyy 30.4.2025.

Luovuttaja huolehtii siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset päättyväksi 30.4.2025 mennessä.

Luovuttaja toimittaa tiedot Luovutuksensaajalle liikkeenluovutuksella siirtyvästä henkilöstöstään ja vastaa antamiensa tietojen oikeellisuudesta. Luovuttaja ilmoittaa siirtyvän henkilöstön palkat, luontoisedut ja muut etuisuudet ilmoitetaan Luovutuksensaajalle huhtikuun 2025 aikana.

4. Vastuu saatavista

Vastuu palvelussuhteista aiheutuvista saatavista määräytyy työsopimussuhteisten osalta työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaan. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Luovutuksensaajalle.

Ennen luovutusta eräänntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaa Luovuttaja. Luovuttaja vastaa henkilöstön palkoista ja palkkioista, huomioimis-, aktiivivapaista sekä muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen ennen Luovutushetkeä perustuvista vaatimuksista sosiaalikuluihin. Ennen luovutushetkeä kertyneet mahdolliset liukuvan työajan saldot, työaikapankin saldot ja mahdolliset pitämättömät lisä- ja ylityöaikasaldot tasoitetaan luovuttajan palveluksessa. Luovutuksensaaja vastaa työntekijöiden saatavista, joiden peruste syntyy luovutushetken jälkeen.

Luovuttaja vastaa työsopimuslain mukaisesti siirtyvän henkilöstön palkoista, lomapalkoista, lomarahasta ja säästövapaista ja muista mahdollisista henkilöstön työsuhteeseen liittyvistä vaatimuksista sosiaalikuluihin, joiden peruste on syntynyt ennen luovutushetkeä.

Luovuttaja toimittaa Luovutuksensaajalle erillisen tarkastuslaskelman lomapalkkavelasta (lomapalkkavelalla tarkoitetaan pitämättömiä vuosilomapäiviä, säästövapaita, lomarahaa) ja lisävapaista.

Ennen luovutushetkeä myönnetyt/vahvistetut sekä ko. luovutushetken yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Luovutuksensaajalla ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Luovuttaja ilmoittaa tiedot siirtyvien henkilöiden pitämättä olevista vuosilomista Luovutuksensaajalle luovutushetken mennessä.

Siirtyvän henkilöstön luovutushetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät sekä mahdolliset lisävapaapäivät siirtyvät pidettäväksi Luovutuksensaajalla.

Luovuttaja suorittaa Luovutuksensaajalle korvauksen siirtyvän henkilöstön osalta 30.4.2025 asti ansaitsemasta, mutta luovutushetkellä pitämättä olevia vuosilomia vastaavasta vuosilomapalkasta ja lomarahasta sekä mahdollisista säästövapaista ja lisävapaista aiheutuvista loma-ajan palkoista sivukuluihin. Luovuttaja korvaa em. kulut Luovutuksensaajalle kolmen kuukauden kuluessa luovutushetkestä Yksityisen terveystalouden työsopimuksen vuosilomalaskentaperusteiden mukaisesti

Henkilöstön siirtymisestä Luovutuksensaajan palvelukseen tämän sopimuksen perusteella ei suoriteta muita maksuja tai kustannuksia kuin mitä tässä sopimuksessa on mainittu.

5. Työaika ja eläkeasiat

Luovuttavassa organisaatiossa noudatetaan vahvistettuja työvuorosuunnitelmia 30.4.2025 saakka. Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Luovutuksensaaja.

Siirtyvällä henkilöstöllä on lakisääteinen TyEL-eläketurva. Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Luovutuksensaajalla julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Luovuttajan ja Luovutuksensaajan eläkemaksut määräytyvät niitä koskevan lainsäädännön ja Kevan määräysten mukaisesti.

6. Sopimuksen muutokset

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tai sen liitteisiin on tehtävä kirjallisesti.

7. Salassapito

Osapuolet sitoutuvat pitämään salassa kaikki tämän sopimuksen nojalla toisiltaan samaansa aineistot ja tiedot, sikäli kuin ne ovat lain perusteella salassa pidettäviä, sekä olemaan käyttämättä niitä muihin kuin tämän sopimuksen mukaisiin tarkoituksiin.

8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, ratkaistaan erimielisyys Luovuttajan kotipaikan käräjäoikeudessa.

9. Sopimuskappaleet, päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää ja samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Mäntänvuoren Terveys Oy

Pirkanmaan hyvinvointialue

Mänttä-Vilppulassa xx.xx.2025

Tampereella xx.xx.2025

Liite 1: Siirtyvät tehtävät